

# MAGAZINE

REVISTA CORPORATIVA

JUNIO 2013 | núm. 1



TRANSPORT SANITARI DE CATALUNYA, S.L.U.

# ÍNDICE



## 03 EDITORIAL

## 04 LOS PROYECTOS

*Actualidad*

*Responsabilidad Social Corporativa*

*Actividades*

*Preventivos*

**FOTO:** El pasado 15 de abril de este año, Transport Sanitari de Catalunya, SLU, y Ambulàncies Condal, SLU, participaron en un simulacro de siniestro aéreo con víctimas, en el aeropuerto de Barcelona-El Prat.

## 12 LAS PERSONAS

*Reconocimientos*

*Aficiones*

*Nacimientos*

*Jubilación*

*Curiosidades*

*Viajes*

**FOTO:** Durante los días 19 y 20 de abril, Transport Sanitari de Catalunya, SLU, colaboró con la realización de un servicio preventivo en la plaza de la Catedral.



## 19 LA ENTREVISTA

*Kilian Jornet*



*Queremos darte las gracias por compartir con nosotros este momento y decirte que te admiramos como deportista pero sobre todo como persona por tu sencillez.*

## EQUIPO DE REDACCIÓN

Dra. M. Lluïsa González  
**Directora General**

Sr. Jose L. Luna  
**Director de Recursos Humanos**

Sra. Àngels Correa  
**Planificaci3n y Comunicaci3n Interna**

Sr. Francisco Arjona  
**Adjunto a Direcci3n General**

Sr. Daniel Malet  
**Director Territorial**  
*Alt Pirineu - Huesca*

Sr. Francesc Palau  
**Director Territorial**  
*Canarias - Balears*

Sr. Juan Fernando Pel3ez  
**Director Territorial**  
*Cataluña Central - Maresme - Garraf - Alt Pened3s*

Sr. Carles Rigau  
**Director Territorial**  
*Baix Llobregat Sur - Delta - Barcelona ciudad urgente*

DISEÑO EDITORIAL Y GRÁFICO  
**Kolybry Creative Minds**

## Personas al servicio de personas

Hace unos meses, aprovechando la primera edici3n de esta nueva revista de la empresa, me dirigía a vosotros para repasar nuestro **pasado**, intentar interpretar nuestro **presente** y alentarnos de cara al **futuro**. Y todo esto, en un contexto donde parece que el pasado cada vez tiene menos importancia, el presente pasa demasiado rápido y el futuro está más lleno de incertidumbres que nunca. ¡Pero no nos tenemos que conformar!

Las empresas de transporte sanitario somos **organizaciones de personas al servicio de personas**, imprescindibles para nuestra sociedad, y por lo tanto tenemos que ser capaces de sobreponernos a todas aquellas situaciones de dificultad que estamos padeciendo. Para conseguirlo, tenemos que potenciar el diálogo y la cooperaci3n por encima del conflicto en la búsqueda del objetivo común.

**La existencia por tiempo indefinido** de la organizaci3n es la que tiene que permitir el logro de cualquiera de los objetivos parciales de los grupos y de los individuos que componen la empresa. **La persistencia de todos y todas** quienes formamos el equipo humano de esta organizaci3n permitirá afrontar con responsabilidad las reducciones de tarifas, las reducciones de dispositivos, las reducciones de actividades y cualquier otro impacto que se produzca sobre nuestro sector.

Dentro de este contexto complicado, nuestro accionista ha apostado por el **crecimiento** territorial y aumentar la presencia de nuestra organizaci3n en otras comunidades autónomas del estado, cosa que nos permite configurarnos como la mayor organizaci3n de transporte sanitario del Estado. Esto evidentemente nos hace **más fuertes y mejores**, y nos permitirá afrontar cualquier eventualidad con mayor firmeza.

El número 1 de la revista Magazine creo que ilustra ejemplos de los valores que promovemos, y que nos tienen que permitir desarrollar el diálogo y la cooperaci3n en nuestra empresa, con la finalidad de salir de la situaci3n actual con mayor fortaleza. En esta revista podemos compartir los **proyectos** de la empresa y los de las **personas** que la forman, encontrando desde aspectos muy técnicos y científicos hasta los más humanos y tiernos. **La entrevista** de personas especiales con quién reflejarse también nos ayuda a ver salidas alternativas y nuevas formas de afrontar la vida.

Quiero aprovechar para agradeceros vuestra **implicaci3n** con la empresa, y pedir os el máximo **compromiso** en estos momentos para salir exitosos de los retos que estamos y tendremos que afrontar. Recordad que lo que diferencia a nuestra empresa del resto somos las personas que la componemos.



**Dra. Maria Lluïsa González** - Directora General

## CERTIFICACIONES

# EFQM

El año pasado conseguimos la certificación +300 puntos según el modelo de gestión EFQM, un modelo de gestión empresarial basado en la excelencia.

Durante este año 2013 el objetivo es hacer de nuevo la autoevaluación para evaluar los avances en el grado de cumplimiento que tenemos respecto a los requisitos que exige el modelo EFQM, de manera que podamos saber si hemos mejorado nuestras prácticas de gestión y, por lo tanto, la puntuación obtenida.

En los aspectos que se determine que se pueda mejorar, llevaremos a cabo acciones correctoras, o de mejora, que nos permitan conseguir una mayor puntuación, tanto en la autoevaluación como en la auditoría externa a la que nos someteremos a principios de 2014.

Una vez hecha la autoevaluación, redactaremos una memoria que se presentará a auditoría a principios de 2014, documento a partir del cual los auditores externos valorarán nuestro grado de cumplimiento de los requisitos que marca el modelo EFQM.

Trabajaremos en el desarrollo de acciones que, con vuestra participación, harán que podamos obtener un nivel de puntuación más elevado, logrando el nivel de plata, que se corresponde al reconocimiento + 400 puntos del modelo EFQM.



## ACTUALIDAD

# Consumo eficiente

En el mes de junio del 2012 se inició el proyecto *"Hagamos un Consumo Sostenible"*, con el objetivo de reducir el coste del consumo de carburantes fósiles.

A finales del mes de junio de este año obtendremos los resultados de los primeros 12 meses, de manera que a partir de este momento podremos comparar los datos de un año a otro, teniendo en cuenta consideraciones estacionales.

La evolución mensual hasta el último mes cerrado, abril 2013, nos confirma que en el servicio No Urgente hay un descenso de un 3,11% respecto a los datos del periodo junio-diciembre 2012. Por otro lado, el servicio Urgente también ha tenido un descenso de un

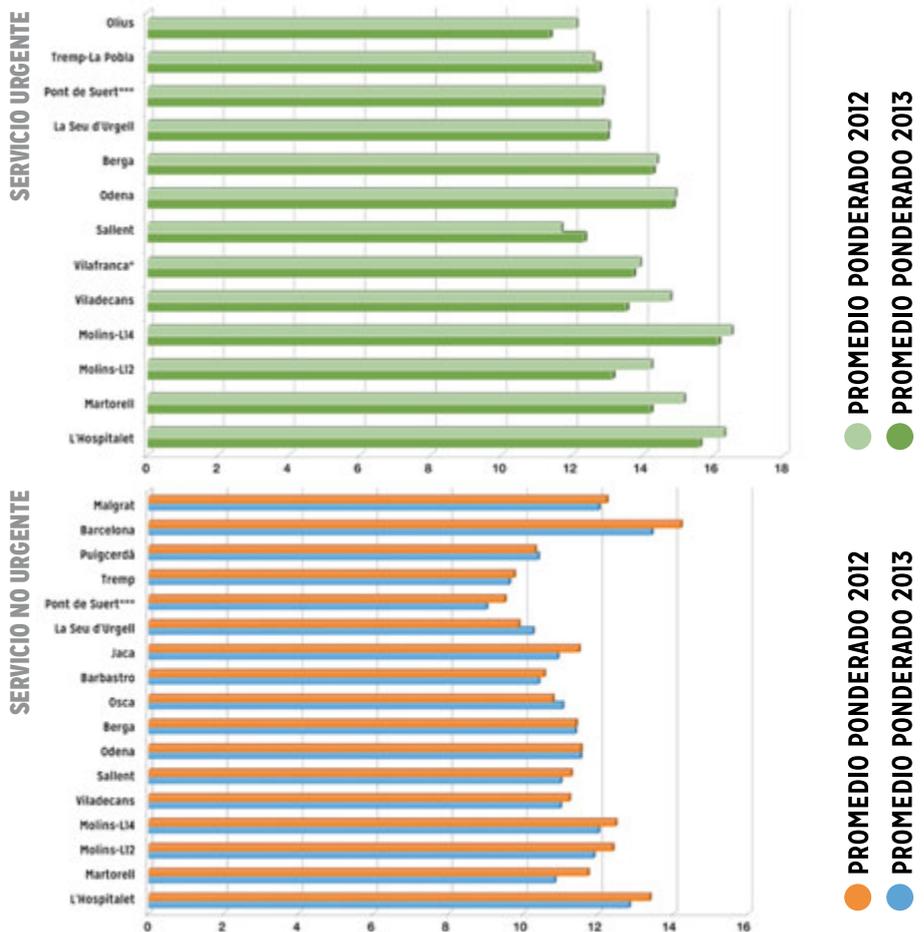
3,23% respecto al mismo periodo.

La organización premiará con un obsequio a todas aquellas personas trabajadoras que hayan realizado los servicios con un mejor consumo y a las que hayan realizado los servicios con una mejor evolución.

Nuestra organización no se limita únicamente a la realización de servicios de transporte sanitario. Con este proyecto participa en el desarrollo de sistemáticas de trabajo que contribuyen al *Desarrollo Sostenible*, rigiéndose por los criterios de la protección del medio ambiente y con el compromiso de reducir la contaminación.

Os agradecemos vuestra colaboración y os animamos a continuar participando.

SEGUIMIENTO DE CONSUMO MEDIO (PERIODO ENERO - ABRIL)





## ACTUALIDAD

# Formación On-Line

El pasado día 1 de marzo pusimos en marcha, con mucha ilusión, la Plataforma de teleformación de Transport Sanitari de Catalunya, SLU, y Ambulàncies Condal, SLU, accesible a través del Portal del Personal, con los cursos que forman parte del Plan de formación 2013 del personal técnico. La formación estará disponible para un total de 1300 personas. Hasta ahora ya la han recibido 963 personas.

El Plan de formación 2013 del personal técnico se encuentra muy vinculado a la formación del Ciclo Formativo de Grado Medio en Emergencias Sanitarias, pues desde la Dirección de la Empresa se considera un área muy importante y se da prioridad a su desarrollo.

Hasta el momento hemos completado un periodo formativo de dos cursos, el correspondiente a marzo-abril, y estamos inmersos en el segundo periodo formativo, mayo-junio. Recordad que se han planificado cuatro periodos formativos, los dos señalados, el correspondiente a julio-agosto y a septiembre-octubre. La teleformación de todo el personal técnico está englobada en alguno de estos periodos.

Entre el mes de abril y el mes de mayo, también en la modalidad de teleformación y para un total de 85 personas, se ha impartido el curso "Prevención de riesgos laborales para personal de estructura y coordinación".

Este año apostamos por el desarrollo de gran parte del Plan de formación en la modalidad de impartición de teleformación, porque creemos que es un muy buen sistema de formación continuada, que aporta mucha flexibilidad y que permite conciliar mejor la vida personal y familiar, asegurando, la calidad en el perfeccionamiento y el reciclaje formativo de todas las personas participantes.

A la vez continuamos impartiendo formación presencial en todas aquellas formaciones que requieren un desarrollo y aprendizaje práctico. Es el caso del curso de Soporte Vital Básico y

DEA inicial y reciclaje, curso de formación inicial de nueva incorporación, curso de procedimiento para USVB SEM, curso de prevención de riesgos laborales y otros.

Os queremos informar de que ya disponemos de los primeros resultados de seguimiento, participación y valoraciones, que queremos compartir con cada uno/a de vosotros/as:

**Cursos de teleformación para el personal técnico** (periodo marzo-mayo):

- Participación y finalización completa de los cursos: 963 personas de un total de 1075 personas convocadas.
- Nivel de satisfacción: el 79,44% de las personas que han realizado los cursos, los valoran en bien o muy bien.
- Resultado de las evaluaciones: Nota media de 9,06 sobre 10 puntos.

**Curso de teleformación PRL para el personal de estructura y coordinación** (abril-mayo):

- Participación y finalización completa de los cursos: 80 personas de un total de 85 personas convocadas.
- Nivel de satisfacción: el 96,00% de las personas que han realizado el curso, lo valora en bien o muy bien.
- Resultado de las evaluaciones: Nota media de 9,45 sobre 10 puntos.

Os informamos que estos datos nos motivan para seguir trabajando en este ámbito, mejorando lo mejorable y poniendo acento en el desarrollo de la plataforma de teleformación para que sea la base de la formación del personal técnico en emergencias sanitarias, validable de forma directa a los efectos de la obtención de la titulación oficial.

¡Muchas gracias a todas las personas que ya habéis finalizado vuestra formación. A todas las personas que todavía no habéis empezado, os animamos a sumaros con entusiasmo a este proyecto!

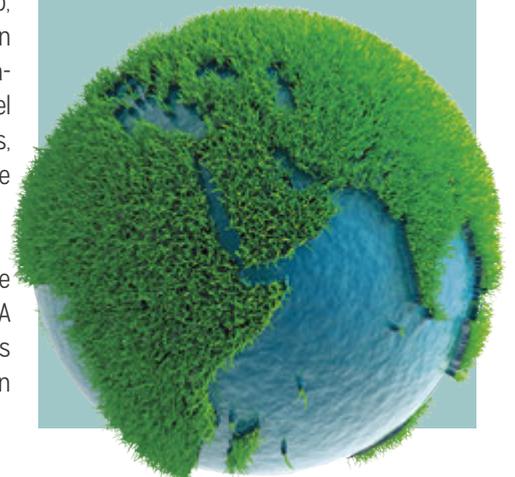
## CERTIFICACIONES

# ISO 14001

En Transport Sanitari de Catalunya, SLU, y Ambulàncies Condal, SLU, estamos trabajando en la implantación de la norma ISO 14001, trabajo que iniciamos en el año 2012. Este proceso consiste en seguir unas pautas de gestión en las actividades de la empresa desde un punto de vista ambiental, encaminadas al desarrollo económico y social, sin detrimento del medio ambiente, ni de los recursos naturales, de manera que consigamos preservar nuestro entorno, tanto en el presente como en el futuro.

Las acciones ambientales en las que la organización participa de forma activa son principalmente la sensibilización de las personas colaboradoras en materia de medio ambiente, el fomento del reciclaje de residuos y el logro de objetivos ambientales mediante los estudios que se realizan.

La voluntad de la empresa es garantizar el cumplimiento de la Legislación Ambiental, a la vez que conseguir la certificación ISO 14001, de cara al segundo semestre de este año. Esto nos permitirá lograr nuestro compromiso de preservación y cuidado del medio ambiente.





## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

# Plan de Igualdad de Oportunidades

Nuestra organización trabaja en la implementación del **Plan de Igualdad de Oportunidades (PIO)**. Para todas las personas que no lo sabéis, un **Plan de Igualdad** es un conjunto de medidas adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a conseguir en la empresa la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, y eliminar la discriminación por razón de sexo (art. 46 Ley 3/2007).

Las fases en la elaboración de un PIO son:

1. Iniciativa
2. Diagnóstico y diseño
3. Implantación
4. Evaluación y seguimiento

En la fase de diagnóstico se desarrollan diferentes ámbitos como, por ejemplo, la comunicación, la contratación y la retribución, la formación y la promoción interna, la conciliación de la vida profesional y familiar-personal, las condiciones de trabajo, la prevención del acoso sexual, etc., y se analiza exhaustivamente el grado de incorporación del principio de igualdad en la empresa. A partir de los resultados obtenidos en esta fase se definen unos objetivos sobre los cuales la organización tiene que trabajar.

En base a este diagnóstico inicial, la organización ha establecido una serie de **objetivos a desarrollar**:

- a. Incorporar la perspectiva de género a todas las políticas de la empresa.
- b. Eliminar cualquier disposición, medida o práctica laboral que suponga un trato discriminatorio.
- c. Aplicar el principio de no discriminación a todos los procesos que se llevan a cabo dentro de la empresa.
- d. Erradicar cualquier actitud sexista, trato discriminatorio y/o de acoso, y diseñar

los mecanismos para detectar y prevenir estas conductas, y para actuar en contra.

- e. Velar para que la imagen que proyecta la empresa sea neutra, así como para fomentar la eliminación del uso del lenguaje sexista y androcéntrico.
- f. Sensibilizar a la plantilla en materia de género.
- g. Favorecer las posibilidades de conciliación de la vida laboral, personal y familiar de las personas que integran la plantilla.

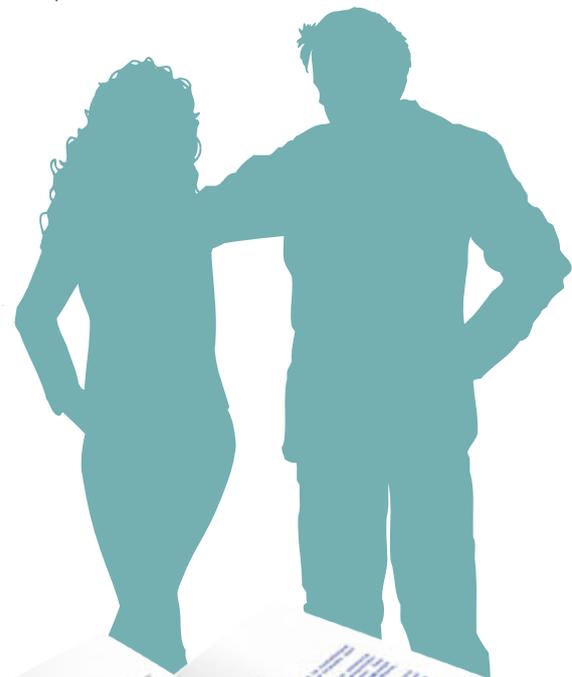
A lo largo del año 2012, y desde el mes de enero de 2013, hemos ido incorporando y desarrollando medidas del PIO como, por ejemplo, las siguientes:

- Curso de sensibilización de género para el personal de movimiento a través del Portal del Personal.
- Nombramiento de la figura de agente de igualdad a dos personas de Servicios Centrales, hombre y mujer, que serán las que recibirán las comunicaciones en caso de acoso sexual, asociado a la creación de una cuenta de correo *agent.igualtat@tscambulancias.com*, que permitirá canalizar por una vía alternativa a la jerárquica, este tipo de casos y aplicar el procedimiento específico de actuación, en el que interviene este mediador independiente.
- Informar del PIO a todas las personas colaboradoras a través del portal del personal, la revista corporativa y el tríptico informativo.

Con todas estas medidas y las que tenemos previsto desarrollar en un futuro, pretendemos concienciar a las personas trabajadoras en esta materia, así como fomentar la igualdad y la no discriminación, incorporando a nuestra cultura em-

presarial el principio de no discriminación. Y todo esto, respetando la igualdad de oportunidades y de trato, independientemente de la raza, sexo, creencias, ideología, orientación sexual, nacionalidad, edad, salud, discapacidad y otros. La empresa tiene como compromiso la no discriminación, directa o indirecta, en las contrataciones, en la formación, y en la promoción profesional, así como la no vulneración de ningún derecho fundamental.

Os queremos hacer partícipes de esta orientación empresarial y os animamos a fomentarla y aplicarla en todas y cada una de vuestras actuaciones diarias, haciendo de esta orientación una característica básica de la cultura del trabajo en nuestra empresa.



## LOS PROYECTOS |



## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

## IQnet SR10

Nuestra organización desarrolla políticas de Responsabilidad Social Corporativa, es decir, políticas para desarrollar sus actividades económicas, ambientales y sociales de forma responsable. En este momento estamos trabajando en el diseño de un sistema de gestión basado en el modelo IQnet SR10 (norma de AENOR), de manera que podamos obtener la certificación, demostrando así los compromisos adquiridos.

La implantación de este modelo conlleva la realización de determinadas tareas, entre las que destacan:

la definición de **grupos de interés** (personas o entidades que de forma positiva o negativa se pueden ver afectadas por las actuaciones de la empresa, y/o a la inversa) y el establecimiento de canales de comunicación con los grupos de interés para determinar las expectativas a satisfacer y las necesidades a cubrir.

la creación de un **código de conducta**, donde se recogerán las normas y obligaciones de la organización.

la creación del **código de buen gobierno**, donde se detallarán las buenas prácticas que tiene que cumplir el personal directivo y el personal administrador de la organización.

La implantación de esta norma permitirá establecer un protocolo de trabajo y, de cara al año 2014, la organización podrá ser auditada para conseguir el objetivo de acreditación.

## ACTIVIDADES

## Cesión de material al CAP del Remei de Vic

El pasado 25 de enero se impartió una formación para residentes de medicina de familia de la Unidad Docente (ACEBA) del CAP del Remei de Vic, en la que *Transport Sanitari de Catalunya, SLU*, colaboró con el préstamo de un simulador DEA y un torso de maniquí, para poder realizar la parte práctica de la sesión formativa.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

## Donación de vehículo a la Asociación Sirio-Catalana



El pasado 24 de mayo, con motivo del proyecto de apoyo humanitario a la población de Siria, dentro del marco de cooperación internacional, *Transport Sanitari de Catalunya, SLU*, realizó una donación de un vehículo sanitario a la Asociación Sirio-Catalana para la Libertad y la Democracia.

El vehículo sanitario estará destinado a la atención de pacientes víctimas del conflicto armado que sufre Siria.





## ACTIVIDADES

# Simulacro en el Aeropuerto de Barcelona – El Prat

*El pasado 15 de abril, Transport Sanitari de Catalunya, SLU, y Ambulàncies Condal, SLU, participaron con seis unidades de SVB, dos unidades de SVA y un total de catorce personas técnicas, en un ejercicio multidisciplinario con simulacro de un siniestro aéreo con víctimas, en el aeropuerto de Barcelona-El Prat.*

Alrededor de las 10 de la mañana, CeCoS los activó con motivo de un posible accidente aéreo en la zona aeroportuaria del Prat, concretamente en el PR-3 (Punto de Reunión - 3) - Cargoparc -2. Durante el trayecto al lugar del simulacro, CeCos les confirma el accidente aéreo y les informa de unas sesenta víctimas, de las que todavía no se conoce la gravedad.

El Coordinador de SEM distribuyó nuestros equipos en dos convoyes para la actuación. El primer convoy estaba compuesto por varias unidades: SVB, SVI, SVA, personal Directivo y Logística. Ellos/as fueron las primeras personas actuantes que realizaron el primer triaje "in situ". El segundo convoy, a la llegada, colaboró en las tareas de triaje, traslado y evacuación de las personas heridas.

En el lugar del accidente simulamos un avión con dos autobuses, dentro de los cuales se encontraban todas las víctimas: leves, menos graves, graves y muertos.

En total, sesenta víctimas emuladas por sesenta figurantes.

La tarea de nuestro personal técnico consistió en trasladar a las personas heridas desde el avión siniestrado hasta la carpa de asistencia, y la posterior evacuación a los diferentes centros hospitalarios.

El simulacro tuvo una duración de dos horas. El personal técnico estuvo en la sede del SEM dos horas antes para el briefing

inicial. Una vez finalizado el simulacro, se volvieron a reunir para realizar la evaluación y la autocrítica de las intervenciones.

Aparte de nuestros equipos, también participaron: SEM, Bomberos del aeropuerto, Bomberos de la Generalitat, Mossos d'Esquadra -tanto de seguridad ciudadana, como de tránsito y antidisturbios-, Policía Local del Prat, Guardia Civil, Protección Civil de Sant Boi, de Viladecans, de El Prat, y Agentes Rurales.



## ACTIVIDADES

## Caminada Solidaria Manresa - Montserrat

El pasado día 10 de mayo se celebró una Caminada Solidaria entre Manresa y el Monasterio de Montserrat, en la que participaron algunas personas colaboradoras de la zona de la Cataluña Central. Algunos de ellos también participaron de manera activa y voluntaria en el preventivo SEM

de la misma caminata.

El motivo de esta iniciativa solidaria era sumarnos al lado de los compañeros y compañeras del cuerpo de Mossos d'Esquadra, que padecen o han padecido enfermedades oncológicas, y recaudar fondos para el servicio oncológico del Hospital Sant Joan de Déu de Manresa y el



Hospital General de Vic.

Todo un acto humanitario por parte de estas personas que quisieron compartir un día tan especial y unos momentos tan emotivos.

## LOS PROYECTOS |



## ACTIVIDADES

## Plantada de árboles en La Palissa

El sábado 16 de marzo se realizó una plantada de árboles en la calle de Emili i Periquet del municipio de Sort.

Las personas promotoras del nuevo residencial **La Palissa** y urbanizadoras del tramo de la calle recientemente abierta, plantaron 44 árboles.



Nuestro personal colaborador de la base de Sort, junto con personas trabajadoras del Parque de Bomberos, del Centro de Asistencia Primaria, de los Mossos d'Esquadra, de la Oficina Comarcal de Turismo, del Consejo Comarcal del Pallars Sobirà y del Ayuntamiento de Sort, participaron de forma activa.

Se plantaron árboles de varias especies, así como tilos, almezos, moreras, abedules, ciruelos bordes, un liquidámbar y un olivo.

La tarea concluyó con una gran chocolatada y con la diversión de las criaturas.

El tiempo acompañó y la lluvia de los días posteriores fue muy favorable para el arraigo de los árboles recién plantados.

## ACTIVIDADES

## Visita a la guardería “El Patufet”

Durante los días 7 y 8 de febrero, los colaboradores de la base de Berga, Jose Maria Cots, Ismael Calvo, Jordi García y Xavier Calveras visitaron la guardería “El Patufet” de Guardiola de Berguedà. Nuestro personal sanitario mostró la ambulancia a los/las más pequeñitos/as. La sesión tuvo mucho éxito, por lo que se tuvo que realizar en dos jornadas.



## ACTIVIDADES

## Visita al CEIP Sant Climent de Llobregat

El pasado día 14 de diciembre de 2012 la colaboradora Mireia Latorre, adscrita al centro de trabajo de Hospitalet, realizó una sesión formativa para niños y niñas de 4 años en el CEIP Sant Climent de Llobregat.

El objetivo de esta sesión era aproximar a los niños y niñas al mundo de las urgencias y las emergencias, así como explicarles cómo hay que actuar en situaciones de

emergencia y algunas nociones básicas de reanimación cardiopulmonar (RCP).

Finalmente, realizaron una pequeña práctica con sus peluches utilizando la música como medio para poder seguir el ritmo de las compresiones y enfocando la sesión a través de juegos para fomentar el interés de las criaturas.





ACTIVIDADES

## Jornada de Diablos, “Festa i Foc”



El pasado 2 de marzo de 2013 se celebró en Barcelona la Jornada de Diablos “Festa i Foc”, en la que Albert Mora, Jefe de Parque Móvil del Servicio Programado de Barcelona participó como ponente, junto con otros/as miembros de la Policía Local, Protección Civil y grupos de Diablos.

La temática que se trató giró principalmente alrededor de temas relacionados con

la adquisición de permisos para autorizar “correfocs”, riesgos y anulaciones de servicios preventivos. También se debatió sobre cuál es nuestra labor durante la realización de un servicio preventivo.

Una nueva y gratificante experiencia en la que nuestro compañero pudo interactuar e intercambiar opiniones con los/las diferentes miembros que participaron en el acto.

PREVENTIVOS

## Cursa ciclista Barri de Montserrat

El pasado 20 de abril se celebró una carrera ciclista popular en el barrio de Montserrat de la población de Torelló. Durante cuatro horas, Rafael Arroyo y Marta Amargant, personas colaboradoras de la base de Gurb, participaron en la cobertura del servicio preventivo en la comarca de Osona.



PREVENTIVOS

## XXIV Cursa de Montaña Tres Comarcas



El pasado 2 de junio se celebró la XXIV Cursa de Montaña Tres Comarcas, en la que nuestra organización realizó un servicio preventivo con un vehículo sanitario de la flota. Esta carrera fue organizada por el ayuntamiento de Alpens y lleva el nombre de las Tres Comarcas porque su recorrido pasa por las comarcas del Lluçanès, el Ripollès y del Bisaura. Se trata de una carrera de 26,5 km con un desnivel de 1060 m, en la que los corredores y corredoras pudieron disfrutar de paisajes realmente motivadores.

PREVENTIVOS

## Cross escolar “El Roser”

El pasado día 3 de marzo, Ventura Prat y Mar Junca, personas colaboradoras de la base de Gurb, participaron con un vehículo sanitario en el servicio preventivo de la carrera de cross que se celebró en el municipio de Sant Julià de Vilatorrada, en la que muchos niños y niñas pudieron participar y disfrutar de la experiencia. Esta carrera fue organizada por el APA de la escuela “El Roser”.





## PREVENTIVOS

## Estuvimos en el Godó

Durante los días 19 y 20 de abril, Transport Sanitari de Catalunya, SLU, colaboró con la realización de un servicio preventivo en la plaza de la Catedral, en el que se abrieron cuatro pistas de mini-tenis y muchos niños y niñas pudieron jugar y mostrar sus habilidades. El sábado 20 de abril, durante la celebración del acto, se realizó el sorteo del cuadro del *Torneo Conde de Godó*.



## ACTIVIDADES

## XX Cursa Atlètica de la Sanitat de Catalunya

El pasado 31 de mayo, Transport Sanitari de Catalunya, SLU y Ambulàncies Condal, SLU participaron de manera altruista en la XX Cursa Atlètica de la Sanitat de Catalunya 2013 que se celebró en la ciudad de Badalona, carrera organizada por el Hospital Germans Trias i Pujol. Este año, nuestro compañero Jessed Hernández, adscrito al centro de trabajo de Puigcerdà quedó en segunda posición de categoría absoluta masculina, realizando un tiempo de 34 minutos 32 segundos. El personal masculino se proclamó 1er campeón en clasificación por equipos en categoría masculina.

Las veinte personas que participaron, entre ellas, diecisiete chicos y tres chicas, adscritos y adscritas a los centros de trabajo de Puigcerdà, Sort, Tremp, La Seu,

Viladecans y Servicios Centrales, pudieron compartir una grata experiencia y disfrutar de un día lleno de emociones y recuerdos inolvidables. ¡Muchas felicidades!



## PREVENTIVOS

## Noche de Reyes

El día 5 de enero, durante la celebración de la cabalgata de reyes, Joan Muñoz y Marc Soler, colaboradores del centro de Berga, realizaron un servicio preventivo en el municipio de Sant Fruitós de Bages, y disfrutaron del ambiente tan especialmente mágico de la noche de reyes.

## PREVENTIVOS

## Vuelta Ciclista a Catalunya 2013

La semana del 18 al 24 de marzo de 2013, dos ambulancias de Transport Sanitari de Catalunya, SLU, y Ambulàncies Condal, SLU, realizaron el seguimiento y la cobertura asistencial durante los más de 1000 km que duró la competición de la Vuelta Ciclista a Cataluña. El Servicio preventivo estuvo formado por 4 personas técnicas, distribuidas en una unidad de Soporte Vital Avanzado (SVA) y una unidad de Soporte Vital Básico (SVB).

Como el resto de años, la salida se hizo desde el municipio de Calella de Mar, con llegada en Barcelona. Este año el ganador fue el corredor del equipo Garmin, Daniel Martin.



## RECONOCIMIENTOS

*En este apartado queremos hacer especial mención a todas aquellas personas que han sido felicitadas por parte de las personas usuarias y diferentes organismos, por actuaciones meritorias y ejemplares. Debido al gran volumen de cartas de agradecimiento recibidas y para evitar olvidarnos de alguna persona, sólo recogemos las condecoraciones recibidas por parte de organismos oficiales. Todas las personas han sido felicitadas formalmente por la empresa.*

### Jorge Garcia Calvo (La unidad India)



Dentro de los actos de celebración del Voluntario de Protección Civil que tuvieron lugar el pasado 27 de abril de este año, en presencia de la ilustrísima Alcaldesa de Hospitalet, el Presidente de Protección Civil, Regidores y otras autoridades, se condecoró con la medalla de plata al mérito laboral al colaborador Jorge Garcia, perteneciente a la unidad India de la base de Hospitalet.

En la entrega de la medalla, el Presidente de Protección Civil, Sr. José Ortiz, remarcó la gran tarea del servicio de la India en la ciudad de Hospitalet de Llobregat y la gran trayectoria de nuestro compañero Jordi.

Muchas felicidades y enhorabuena por tu profesionalidad a lo largo de los años.



### Josep Mirabet Subarroca (Sort)

El pasado 8 de abril de 2013, Josep Mirabet, colaborador de la base de Sort, recibió una felicitación pública individual tipo B, otorgada por el Honorable Conseller de Interior, Sr. Ramon Espadaler, por haber realizado un servicio de especial consideración y peligrosidad.

Muchas felicidades por tu ejemplar actuación.

### David Culell Blanco (Martorell)



El pasado día 22 de abril de 2013, nuestro compañero David Culell de la Base de Martorell urgente, recibió de manos del Honorable Conseller d'Interior, Sr. Ramon Espadaler, la medalla de plata al mérito, por una asistencia que realizó a una miembro del Cuerpo de los Mossos d'Esquadra de la localidad de Esparreguera. Según los médicos de la Vall d'Hebrón que la intervinieron, la actuación de David fue excelente y determinante para evitar secuelas irreversibles y la pérdida total de la movilidad corporal de la agente accidentada.

Sin duda, actuaciones como esta son las que enmarcan nuestra profesión.



## Pop-Rock

Andreu Manchado, colaborador del centro de trabajo de Malgrat de Mar, forma parte del grupo musical *Big Fish*, banda que versiona canciones pop-rock desde los años ochenta hasta hoy.

El grupo está compuesto por cinco miembros: un cantante, un bajista, dos guitarristas y un batería. Todos los componentes del grupo hace años que se dedican a la música y muestran sus canciones en diferentes locales de animación.



## Espíritu 'camper'

Daniel Rosas, colaborador de la base de Malgrat de Mar, disfruta viajando y visitando muchos rincones de toda Cataluña en su Volkswagen Transporter 3, siempre acompañado de su pareja.

Participa en concentraciones de furgonetas de este tipo en las poblaciones de Calafell, Vic y Sant Pere Pescador, donde se realizan diferentes actividades en compañía de personas que comparten este espíritu "camper".



## Barranquismo

Elisabeth Fernández, colaboradora del servicio no urgente de la base de Viladecans, es aficionada al barranquismo. Se trata de un deporte que requiere muy buena condición física, puesto que es muy intenso y se alterna con la natación, los destrepes, andar e incluso escalar, si es necesario.

Este año, con las intensas nevadas que ha habido, todas las personas aficionadas al barranquismo podrán realizar descensos muy acuáticos.



## Técnicas artísticas

Jordi Puigdollers, colaborador de la base de Gurb, adquirió desde muy joven la tradición de su padre y de su tío, puesto que con ellos se inició en la talla de la madera durante más de quince años. Esta experiencia de la infancia fue decisiva para que Jordi iniciara de adulto una afición orientada a la pintura, la escultura y la joyería, así como al aprendizaje autodidacta de otras técnicas artísticas.



## Corredor de fondo

Sancho Ayala, colaborador de la base de Solsona, es corredor de fondo. Empezó a practicar este deporte en el año 1983, participando en Juegos Deportivos Escolares y desde entonces no ha parado de competir.

Ha sido campeón en muchísimas ocasiones, destacando como mejores marcas personales, en 10.000 metros lisos, un tiempo de 31 minutos 22 segundos y 7 décimas y, en media maratón, un tiempo de 1 hora 9 minutos y 44 segundos.

Este año, Sancho ha tenido varios éxitos como deportista federado veterano, siendo Subcampeón de Cataluña en 10 km, Campeón de Cataluña de Media Maratón, Campeón de España de Cros, en Granollers, y Campeón de Europa de Cros, en San Sebastián. Este mes de julio participará en los Campeonatos Mundiales de Brasil.



## Forjador

Santiago Farrés, colaborador de la base de Gurb, explica que la primera vez que vio un forjador se quedó boquiabierto y tuvo la sensación de que aquello lo había hecho en otra vida. La pasión por las herramientas, el arte y el metal lo llevaron a estudiar en la escuela de artes y oficios. Allí creció como artista y encontró su medio de expresión en el mundo de la forja.

Es autodidacta y a menudo participa en jornadas donde la forja y el arte son los protagonistas, siempre con el objetivo de aprender y experimentar con nuevas técnicas.



## Globos aerostáticos

M<sup>a</sup> José Fernández, colaboradora de Servicios Centrales, es aficionada a las competiciones de globos aerostáticos. En la fotografía que se muestra se celebraba el XXX Trofeo Internacional de Globos del Mercat del Ram de Vic, del día 21 al 24 de marzo de 2013.



## Ciclismo

Xavier Pons, colaborador del servicio no urgente del centro de trabajo de Berga, es aficionado al ciclismo. En la fotografía que nos aporta se encuentra en el Puerto de Hautacam (Francia), montaña situada en la cadena montañosa de los Pirineos, a una altitud de 1.520 m y con una pendiente del 8%.



## Costalero

Santiago Obrero, colaborador del servicio urgente de la base de Viladecans, es devoto de los pasos de semana santa, por lo que desde hace muchos años colabora con la Cofradía 15+1 de Hospitalet, y con la Hermandad Rociera de *Carmona*, también en Hospitalet. Este año ha tenido la iniciativa de crear una nueva cofradía en Cornellá de Llobregat, que lleva por nombre *Cofradía del Cristo de la Buena Muerte*.

La trayectoria de nuestro compañero se remonta a su infancia en la cual debutó como nazareno, después continuó su trayectoria como costalero y en la actualidad es contraguía, formando parte del equipo de montaje. Su mujer, Marta, siempre lo acompaña, y sus dos hijos, María y Teo, también colaboran en las cofradías: Teo como aguador y María como nazarena.



## Country & Harley Davidson

Xavier Cortada, colaborador del servicio urgente del centro de trabajo de Vilafranca del Penedès, junto con Isabel Palomares, colaboradora adscrita al centro del Hospital Sant Antoni Abat, de Vilanova i la Geltrú, son miembros de la asociación S.M.S. Country Club (Sant Martí Sarroca) de la comarca del Alt Penedès, de la que Xavier es vicepresidente. Se trata de una asociación sin ánimo de lucro que tiene como finalidad dar a conocer la música y el baile *country* y, a su vez, fomentar el espíritu de compañerismo que rodea este estilo de vida familiar y cultural.

Colaboran con ayuntamientos de diferentes poblaciones y realizan actuaciones esporádicas a personas con síndrome de Down, interactuando con ellos/as y obteniendo una respuesta muy satisfactoria.

Han participado en campañas de Navidad como "*Cap nen sense joguina*", campañas de leucemia infantil, cáncer de mama, etc... ¡Todo un ejemplo de humanidad y compañerismo!

Además, Xavier es aficionado a las Harley Davidson, tal y como se puede ver en la fotografía, en la cual luce su montura.





**Ainhoa** es la hija de la colaboradora Teresa Solorzano de la base de Viladecans (urgente). *Nació el 08-02-2013.*



**Arnau** es el hijo del colaborador Mauricio López de la base de Viladecans (no urgente). *Nació el 15-01-2013.*



**Berta** es la hija del colaborador Carles Garcia de la base de Berga. *Nació el 06-02-2013.*



**Cesc** es el hijo del colaborador Àlex Vilas de la base de Zona Franca. *Nació el 16-02-2013.*

# Nacimientos

Los más pequeños de la comunidad.



**Eloi** es el hijo del colaborador Basili Insa de la base de Berga. *Nació el 13-02-2013*



**Àlex y Abril** son los gemelos de la colaboradora Gemma Gambin, adscrita al centro de trabajo de Viladecans. *Nacieron el 24-01-2013.*



**Nicolau** es el hijo del colaborador Joan Lluís Sánchez de la base de Martorell. *Nació el 28-03-2013.*



**Ricard** es el hijo de la colaboradora Aroa Gallego de la base de Viladecans (no urgente). *Nació el 24-03-2013.*



**Miquel** es el hijo del colaborador Josep Lluís García de la subbase de Llavorsí (Sort). *Nació el 13-02-2013.*



**Gabriel** es el hijo de la colaboradora Celeste Thiare Urzua y del colaborador Sergio Masía, adscritos al centro de Viladecans (no urgente). *Nació el 07-01-2013.*





# Jubilación de Eugenio Rico

Después de toda una vida vinculada al mundo del transporte sanitario, este pasado mes de abril me he jubilado. Como agradecimiento he pensado que podía colaborar con todos vosotros enviando unas fotos para que veáis cual ha sido mi trayectoria en este sector.

Empecé con 17 años, como casi todas las personas más antiguas de la organización, proviniendo de la Cruz Roja. Los que empezamos durante esa época sabemos lo que era patrullar sólo con un "botiquín" por la N-II y a pie.

Estas dos fotografías reflejan aquella época, los años 1966 y 1967, cuando empecé como voluntario en San Adrián del Besós. Después me fui a vivir a Argentona y continué vinculado a la Cruz Roja de Mataró y, más tarde, a raíz del concurso del año 2000, empecé a prestar servicio en esta gran familia, Transport Sanitari de Catalunya, SLU, en la zona del Maresme.

Actualmente continúo colaborando como voluntario en el servicio de Protección Civil de Canet de Mar, localidad donde resido. ¡Hasta pronto!

*Eugenio Rico*



# Curiosidades

17

## ERNEST HEMINGWAY, CONDUCTOR DE AMBULANCIA

Novelista norteamericano caracterizado por el estilo de los diálogos nítidos, breves y concisos. Fue ganador del Premio Nobel de Literatura en el 1954.

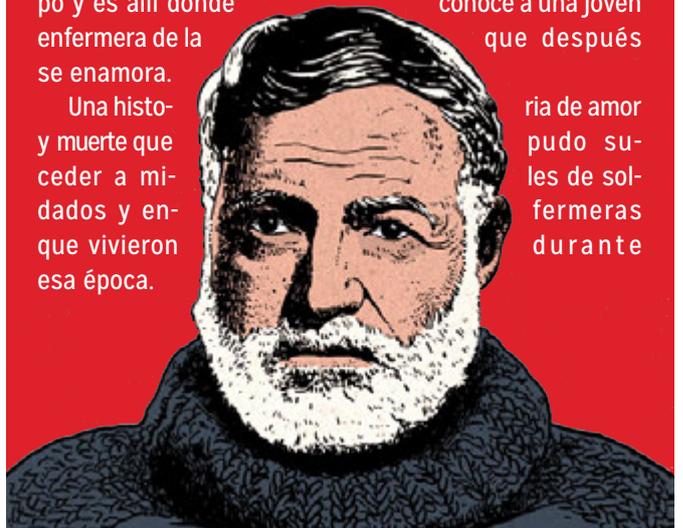
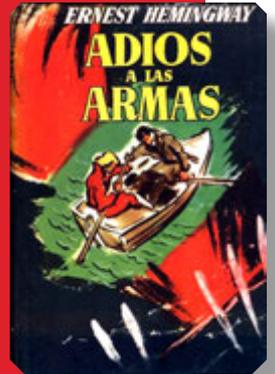
Nació el 21 de julio de 1899 en Oak Park, Illinois, EEUU. El 2 de julio de 1961, en Ketchum, Idaho, EEUU, se disparó con una escopeta y acabó con su vida, no llegando a saberse nunca si fue intencionado o accidental.

Inició su carrera como periodista, escribiendo para el Kansas City Star, pero sus ganas de aventura y acción le llevaron a alistarse como conductor de ambulancias durante la I Guerra Mundial. Fue herido de gravedad y pasó mucho tiempo recuperándose para volver a retomar su carrera periodística como corresponsal extranjero, hecho que permitió que, gracias a estos recuerdos, pudiera crear más adelante un relato bélico y realista de los acontecimientos que vivió: "Adiós a las armas", una de sus obras más famosas, inspirada en su experiencia durante la I Guerra Mundial.

Resulta curioso que Ernest Hemingway hubiera tenido relación con el transporte sanitario y que esta experiencia le llevara a escribir una de sus mejores obras. Un libro situado en la I Guerra Mundial que relata la historia de un oficial norteamericano alistado como voluntario en el ejército italiano y destinado como conductor de ambulancias. Durante un ataque resulta herido, hecho que le mantiene ingresado en el hospital durante mucho tiempo y es allí donde conoce a una joven enfermera de la que después se enamora.

Una historia de amor y muerte que ceder a miradas y en que vivieron esa época.

ría de amor pudo sules de solfermeras durante





## Marrakech

► Nuestra colaboradora Mayra Fernández, adscrita al centro de Trabajo de Sallent, paseando por el zoco de la ciudad. Panorámica de la plaza JEMMAËL-FNA de Marrakech por la noche.

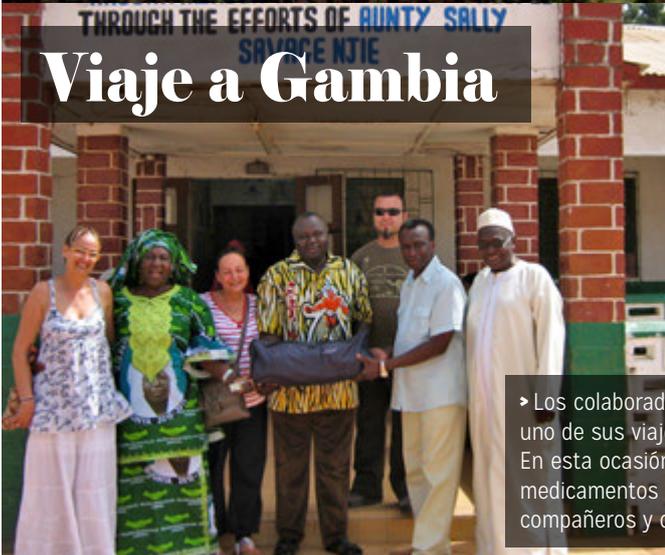


## Semana Santa en Granada



► Juan Fernando Peláez, Director Territorial de Catalunya Central – Maresme – Garraf – Alt Penedès, nos aporta una preciosa fotografía panorámica de la Alhambra de Granada desde el Albaycín y una réplica del Cristo de los Favores de Antonio Barbero Gor, realizada en el año 1975. La Semana Santa de Granada está declarada de Interés Turístico Internacional, entre otras cosas por la belleza de todas sus figuras y por la devoción con la que su pueblo la vive. Todas las hermandades lucen imágenes que son verdaderas obras de arte (como la que se adjunta), acompañadas de bandas de músicos y numerosos nazarenos con bellísimos hábitos.

## Viaje a Gambia



► Los colaboradores Pepy Moya y Daniel Sánchez de la Base de Martorell (urgente) en uno de sus viajes a Gambia, donde colaboran con la ONG "Ayuda al Desarrollo". En esta ocasión y aprovechando el viaje que hicieron el pasado mes de abril, llevaron medicamentos y ropa que entregaron en el hospital de Sukuta. Destacar también que compañeros y compañeras de la base colaboran con esta iniciativa solidaria.





# Kilian

*Nuestro colaborador Jessed Hernández, de la base de Puigcerdà, entrevistó el pasado día 26 de mayo a Kilian Jornet, uno de los deportistas de élite más conocidos en la actualidad.*

*Jessed nació en Mataró, a pesar de que siempre viajaba a Estana (La Cerdanya), pueblo donde nació su madre.*

*Al acabar el EGB se fue a vivir allí con su madrina y su tío. A los dieciocho años, a raíz de coincidir en competiciones de montaña y esquí, fue cuando conoció a Kilian Jornet, los dos coincidían en entrenamientos y Kilian fue una gran motivación para él.*

*A partir de este momento, Jessed empezó a formar parte de la selección catalana y a participar en campeonatos hasta la actualidad.*



# Jornet



## KILIAN JORNET i BURGADA

Nacido el 27 de octubre de 1987, hijo de Eduard Jornet y Núria Burgada. Creció en el Cap del Rec, en la Cerdanya. Es considerado uno de los mejores corredores y esquiadores de montaña del mundo.

Con tres años hizo su primer "tresmil", el Tuc de Molières, en el Valle de Aran. Con cinco años coronó la cima de los Pirineos, el Aneto. Con seis años hizo su primer "cuatromil" subiendo al Breithorn, en los Alpes de Italia y Suiza. A los diez años hizo la travesía de un lado a otro de los Pirineos. Desde el año 2004 es considerado "Deportista de Alto Nivel" por el Consejo Catalán de Deportes y el Consejo Superior de Deportes en la categoría de Montaña y Escalada.

Actualmente, es campeón mundial de skyrunning, una de las pruebas físicas más duras y es considerado también uno de los mejores en disciplinas como el Ultra Trail Sky Race y la combinada Sky Games. Kilian Jornet ha sido campeón del mundo de esquí en numerosas ocasiones. Él se considera esquiador y corredor de montaña.

Ha subido y bajado la cima más alta del continente africano, el Kilimanjaro, en un tiempo récord de 7 horas y 14 minutos, y ha logrado todos los récords mundiales en todos los retos que se ha ido proponiendo a lo largo de su carrera profesional. Es considerado uno de los mejores atletas del mundo. Actualmente, lo que más le motiva es el nuevo proyecto Summits of My Life. En este proyecto Kilian se ha propuesto intentar batir nuevos récords de velocidad, [www.summitsofmylife.com](http://www.summitsofmylife.com).

De cara a este año 2013, Kilian ha presentado su calendario Trail de la temporada con 15 retos más, los cuales seguramente alcanzará, obteniendo muy buenos resultados.

Mediante Jessed hemos podido entrevistar a Kilian Jornet, los dos participaron el pasado día 26 de mayo en la Zegama Aizkorri y aprovecharon este encuentro para realizar la entrevista. Hemos podido saber cuál ha sido su experiencia y cuáles han sido sus vivencias en su trayectoria como deportista.

Entrando en materia, queríamos darte las gracias, Kilian, por compartir con nosotros este momento, tan esperado por nosotros, y decirte que te admiramos como deportista, pero sobre todo como persona por tu sencillez.

**Jessed: ¿Qué balance harías sobre tu temporada deportiva durante el año 2012?**

Kilian: La temporada pasada para mí fue muy buena, tuve resultados muy buenos y estoy contento por haber hecho carreras largas, cortas, kilómetros verticales... La temporada de esquí fue un poco diferente porque empecé la copa del mundo con muy buenos resultados, después me marché al Himalaya y fue una experiencia totalmente diferente, muy enriquecedora, pero también me sirvió mucho para aprender antes de empezar la temporada trail otra vez.

**Jessed: De los 15 retos que te planteas de cara a este año, ¿cuál de ellos te atrae más?**

Kilian: De esta temporada lo que más me motiva seguramente es intentar el récord del Cerví, y el récord del Montblanc. (Estos dos récords son parte del proyecto Summits of My Life. Kilian intentará conseguir el récord con el mínimo material posible, intentando ser lo más respetuoso posible con el medio ambiente).

**Jessed: ¿Cómo es tu día a día?**

Kilian: El día a día varía mucho según las circunstancias. Si hace buen tiempo, me levanto sobre las siete de la mañana, salgo a entrenar unas 4 o 5 horas, después vuelvo a casa a comer a mediodía y por la tarde salgo a hacer una horita más. Si hace mal tiempo, evidentemente, el entrenamiento es más corto.

**Jessed: Todo el mundo habla de ti como de una persona con cualidades sobrenaturales. ¿Qué opinas del hecho que todas las personas te vean como una persona diferente?**

Kilian: Yo creo que, al final, si entrenas el nivel sube, y después de llevar tantos años compitiendo, yo creo que acabas sabiendo cómo hacer las

carreras y qué estrategias debes seguir, y todo eso hace que al final los resultados sean buenos.

**Jessed: Cuando corres, ¿en qué piensas? ¿En qué intentas pensar para distraer la mente cuando empiezas a sufrir?**

Kilian: Cuando corres normalmente piensas en... Es como el día a día, piensas en lo que tienes que hacer, en la agenda, como cuando estás conduciendo, es un poco... pensar en otras cosas. A veces, sí que es verdad que estás muy emocionado con una actividad, o estás en un lugar muy bonito, y piensas en ello; pero si no, es más pensar en el día a día.

**Jessed: Todo el mundo te valora como deportista, pero a la vez como persona, por tu disciplina y tus valores. ¿Estos valores cómo crees que los has adquirido?**

Kilian: Yo creo que todas las personas que corremos montaña tenemos los mismos valores y yo los adquirí de mis padres. El hecho de estar en la montaña te hace aprender a relativizar las cosas, te hace aprender a tener una cierta autonomía y tener un respeto por el medio ambiente, que es algo ligado a la actividad de la montaña, sea corriendo, sea escalando, sea haciendo alpinismo...





“  
La presión se ha  
de convertir  
en motivación  
positiva para  
poder rendir más”



**Jessed: Toda persona deportista tiene que tener una buena dieta, ¿podrías decirnos qué comes antes de empezar una carrera?**

Kilian: Yo digo que siempre se tienen que dejar cosas para mejorar en el futuro y para mí la nutrición es una de las cosas que tendría que mejorar más adelante. Ahora mismo como bien, pero tampoco soy un fanático de las dietas. Antes de una carrera, depende, pan con Nutella, o depende de donde esté, del hotel en el que me encuentre. Por ejemplo, hoy, aquí en la Zegama, he comido pinchos de tortilla...

**Jessed: ¿Qué consejo darías como profesional a una persona que se inicia en el deporte de montaña?**

Kilian: Que lo disfrute, más que pensar en unos entrenamientos específicos, o más que ver el entrenamiento como una obligación. Que salga a disfrutarlo y que continúe disfrutando de la actividad. Después, que entrene muchas horas: no estamos corriendo por asfalto. La montaña, al ser diferente, necesita tiempo para adaptarse y adaptar tu cuerpo y tus piernas.

**Jessed: ¿En qué momentos de tu vida y de tu carrera profesional has sentido las emociones más fuertes que recuerdas?**

Kilian: Yo creo que en muchos momentos, no hay uno en concreto. Puedes sentir emociones fuertes un día en una carrera que ganas y que no habías preparado o no pensabas ganar, cómo han sido algunas carreras con Marco de Gasperi. Con el esquí de montaña, seguramente la primera copa del mundo. Pero después hay muchos momentos en la montaña; un día estás escalando, un día estás haciendo una cima y estás con amigos/as: eso también son emociones muy fuertes. Hay una variedad muy amplia, eso por el lado bueno. Por el lado malo, evidentemente, el accidente que tuvimos con Stephane Brosse. Cinco minutos antes del accidente era un momento de una alegría increíble y después vino todo el dolor. La montaña tiene ese abanico, que es enorme.

**Jessed: En situaciones difíciles, ¿no has llegado a sentir miedo poniendo tu cuerpo al límite?**

Kilian: El miedo es importante, yo creo; el miedo hace que en un momento te digas: "Da media vuelta". Y es importante sentirlo. Si no sientes miedo, es que eres una persona inconsciente y en nuestro deporte ser inconsciente es morir, ¿no? Creo que es importante sentir ese miedo.



**Jessed:** En tu libro *“Correr o Morir”* hablas de una experiencia que tuviste con tu hermana y tu madre durante un viaje a la Coruña, cuando tenías ocho años. Realmente, ¿no llegaste a sentir miedo al encontrarte en medio de una autovía, rodeado de coches y camiones pitando?

**Kilian:** Cuando eres pequeño, no sé, la confianza en mi madre... Mi madre me dijo: “Sigue la línea blanca”. Y yo seguí la línea blanca. No pensé que si la línea blanca iba en medio era inseguro. En aquel momento, yo iba muy tranquilo por allí.

**Jessed:** La figura de tu madre ha sido un pilar muy importante en tu carrera profesional, ¿es así?

**Kilian:** Sí, porque cuando empecé a hacer carreras era ella la que me acompañaba; ella también se apuntaba. Y creo que fue el Centro de Tecnificación y mi madre quienes me ayudaron a conocer y, después, a continuar con este deporte.

**Jessed:** ¿Qué pensaste cuando hubo el atentado en la maratón de Boston?

**Kilian:** Es una desgracia. Yo creo que todos los atentados y todo lo que es violencia es una lástima y en un evento deportivo todavía más. Pero se tienen que mirar también los dos lados: está pasando aquí y también está pasando allá. Yo soy una persona muy contraria a la violencia y todo esto es condenable.

**Jessed:** Para hablar un poquito de nuestro sector, no sé si sabes que nuestra empresa se dedica al transporte sanitario y presta servicio en las comunidades autónomas de Cataluña y Aragón. ¿Cómo valoras la labor del personal sanitario durante una primera intervención en caso de sufrir un accidente grave, según tu experiencia?

**Kilian:** Yo, toco madera, he tenido suerte y nunca he sufrido un accidente grave, ni en coche ni en la montaña, pero yo creo que cada vez hay más formación y el personal está mucho más preparado. Al final son estas personas las que te salvan la vida.

**Jessed:** ¿Cuál es tu nivel de confianza en los equipos sanitarios que intervienen durante la atención de accidentes de deportistas, como tú, en pruebas de montaña?

**Kilian:** La verdad es que siempre han funcionado bien; yo el único accidente que tuve fue en la Transvulcania (en la isla de la Palma). Me desmayé y realmente intervinieron muy rápido; me ayudaron directamente poniéndome oxígeno y otras cosas para estar bien. Y fueron muy eficientes. Después también recuerdo que cuando el compañero (refiriéndose a nuestro colaborador, Jessed) se cayó durante una carrera en Andorra –era la primera carrera y ya hace algunos años, siete u ocho–, los servicios

sanitarios actuaron muy rápido.

Es mucho más difícil realizar un servicio en montaña porque no estás junto a las carreteras, donde puede haber una evacuación más rápida.

**Jessed:** ¿Crees que las personas que se dedican al sector sanitario asistencial tienen que tener vocación para poder desarrollar su tarea, o crees que cualquier persona puede dedicarse a este tipo de trabajo?

**Kilian:** Creo que cualquier persona se puede dedicar, pero sí que es necesario tener voluntad o vocación para ayudar a las otras personas. Yo creo que es una cosa natural en el ser humano el hecho de querer ayudar a personas que necesitan ayuda.

**Jessed:** Y para acabar, ¿cómo te ves de aquí a diez o quince años?

**Kilian:** No sé, compitiendo me parece que no, seguro, pero ligado al mundo de la montaña de alguna manera u otra, ya sea desde el mundo del entrenamiento, o desde el mundo del marketing o de algún otro modo.

**Muchísimas gracias, Kilian. ¡Mucha suerte en tus próximos retos!**

**Agradecemos la colaboración en la elaboración de la entrevista a Press Lymbus, Daniel Malet y Jessed Hernández.**



# EL DESTÍ DE LES TEVES EMOCIONS

## TEMPORADA 2013



[www.portaventura.com](http://www.portaventura.com)



902 20 22 20

#### PortAventura Park:

- 50% de descompte en cadascuna de les entrades fins a un màxim de 4.
- Oferta vàlida del 17/11/12 al 06/01/14.
- Oferta no acumulable a altres promocions.

#### Hotels (H. PortAventura, H. Caribe, H. Gold River i H. El Paso):

- 20% de descompte sobre la millor oferta disponible en habitació estàndard o superior, en règim d'allotjament més esmorzar, en els hotels PortAventura, H. Caribe, H. Gold River i H. El Paso.
- Màxim 2 habitacions per empleat.
- Inclou les entrades a PortAventura Park durant l'estada, segons calendari d'obertura del Parc.

- Aquesta oferta només podrà ser bescanviada per l'empleat, que ha de presentar obligatòriament la capçalera de la nòmina + DNI a les taquilles del parc.

- Per fer la reserva és indispensable trucar a la Central de Reserves (Tel 902.20.22.20) i indicar que s'acullen a la promoció de TSC Ambulàncies.
- Descompte no aplicable a reserves efectuades a través d'agències de viatges.
- Cal identificar-se a la Recepció de l'hotel amb la targeta d'empleat o la capçalera de la nòmina + DNI.
- Descompte subjecte a quota limitada d'habitacions promocionals



\*Del 17/11/12 al 23/12/12 obert només caps de setmana. Del 6/12/12 al 09/12/12 i del 24/12/12 al 6/1/13 obert cada dia.



**CONDAL**  
ambulàncies

**ES**

TRANSPORT SANITARI DE CATALUNYA, S.L.U.